



Das offene Ohr

Peter Schmid
von der Unia-Rechtsabteilung
beantwortet Fragen
aus der Arbeitswelt.

Fehlende Unfallversicherung: Muss ich die Kosten selbst bezahlen?

Ich arbeite zwei Tage pro Woche als Verkäuferin in einem Antiquitäten-geschäft. Jetzt bin ich zu Hause beim Putzen der Schlafzimmerfenster vom Stuhl gestürzt und habe mir dabei den linken Fussknöchel gebrochen. Der Hausarzt hat mich für zwei Wochen arbeitsunfähig geschrieben. Seine Frage nach der zuständigen Unfallversicherung konnte ich leider nicht beantworten. Ich habe deshalb bei meiner Chefin nachgefragt. Sie meinte, für den Unfall werde meine private Krankenkasse aufkommen. Da sie in ihrem Laden nur zwei Teilzeitangestellte beschäftigt, habe sie keine besondere Unfallversicherung abschliessen müssen. Stimmt das?

PETER SCHMID: Nein. In der Schweiz sind alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer obligatorisch gegen Unfälle am Arbeitsplatz und auf dem Arbeitsweg versichert. Für sogenannte Nichtberufsunfälle, die ausserhalb der Arbeitszeit passieren, sind Teilzeitbeschäftigte obligatorisch durch den Arbeitgeber versichert, wenn die wöchentliche Arbeitszeit mindestens acht Stunden beträgt. Das ist bei Ihnen der Fall. Ihre Chefin muss also bei der Suva oder bei einem anderen Unfallversicherer einen entsprechenden Versicherungsvertrag abschliessen.

Diese gesetzliche Pflicht hat Ihre Chefin verletzt. Dadurch erleiden Sie aber glücklicherweise keinen finanziellen Schaden. Genau für solche Fälle hat der Gesetzgeber nämlich eine «Ersatzkasse» geschaffen. Alle Unfallversicherer zahlen einen bestimmten Anteil ihrer Prämieinnahmen dort ein. Diese Ersatzkasse erbringt dann den nicht versicherten Arbeitnehmenden bei einem Unfall die gesetzlichen Versicherungsleistungen. Und sie zieht bei den fehlbaren Arbeitgeberern später die entsprechenden Ersatzprämien ein. Versichert ein Arbeitgeber trotz Mahnung seine Angestellten nicht, so wird er von der Ersatzkasse zwangsweise einem Unfallversicherer zugewiesen. Nähere Informationen finden Sie im Internet unter www.ersatzkasse.ch. Dort können Sie übrigens auch direkt online Ihre Unfallmeldung eingeben.

Kündigungsfrist: Ist sie für ältere Bauarbeiter länger?

Ich bin Maurer, 57 Jahre alt und arbeite seit über zehn Jahren im gleichen Betrieb. In den letzten paar Monaten hat sich das Arbeitsklima bei uns leider ziemlich verschlechtert. Am 3. April habe ich die Kündigung erhalten. Der Brief wurde am 31. März verschickt. Im Brief steht, das Arbeitsverhältnis werde auf den 30. Juni aufgelöst. Kann ich dagegen etwas unternehmen?

PETER SCHMID: Ja. Denn Ihr Chef hat die Kündigungsfrist missachtet, und zwar gleich doppelt. Erstens sieht der Landesmantelvertrag für das schweizerische Bauhauptgewerbe, der sogenannte LMV, für ältere Arbeitnehmende eine längere Kündigungsfrist vor. Ab dem zehnten Dienstjahr beträgt die Kündigungsfrist für Personen über 55 sechs Monate. Und zweitens ist für den Beginn der Kündigungsfrist nicht das Absendedatum entscheidend, sondern der Zeitpunkt, an dem Sie den Kündigungsbrief erhalten haben. Die sechsmonatige Kündigungsfrist beginnt also nicht am 1. April, sondern erst am 1. Mai und endet am 31. Oktober 2017.

12 workservice 12. Mai 2017

Ein bisschen Frieden, ein bisschen Sonne ...

... und auf dem Balkon blüht

Nicht nur wegen des Bürgerkriegs in Syrien sind die Regenbogen-Friedensfahnen wieder hoch im Kurs. Mit diesen Tipps holen Sie das farbenfrohe Friedenszeichen auf Ihren Balkon.

SABINE REBER

Neulich standen wir, an die zwei Dutzend Friedenbewegte, bei kaltem Wetter auf dem Bieler Zentralplatz beisammen, gedachten der Opfer des Syrienkrieges. Es war ein garstig grauer Frühlingsabend; am Tag zuvor hatten wir von neuerlichen Giftgasangriffen des syrischen Regimes erfahren. Ein Syrer spielte auf seinem arabischen Saiteninstrument eine traurige Melodie. Das einzig Fröhliche an der Mahnwache waren die bunten Friedensfahnen, die wir wacker hochhielten. Meiner 10jährigen Tochter gefielen die Fahnen sehr. Und als wir später durch die Kälte nach Hause stapften, fragte sie mich, ob wir nicht bei uns daheim so eine aufhängen könnten. Am Küchenbalkon würde man sie weitherum sehen.

Nur ist es so, dass wir in einem Mietshaus mitten in der Stadt wohnen, und da gilt es Rücksicht zu nehmen auf die Befindlichkeit der anderen. Nicht, dass hier jemand für den Krieg wäre, das nicht. Aber so eine grosse bunte Flagge am Balkon wäre für manche Gemüter vielleicht doch gar provokativ. So kamen wir schliesslich auf die Idee, wir könnten wenigstens die Balkonkistchen in den Farben des Regenbogens bepflanzen. Blumen, und seien sie noch so bunt, würden gewiss niemanden stören.

VEGANE ERDE

Wir besorgten uns drei bunte Plastik-Kistchen. Die sind praktisch, weil sie viel weniger schwer sind als Eternitkästen, und ausserdem sind sie erst noch günstiger (unter 10 Franken das Stück beim Grossverteiler). Dann kauften wir zwei Säcke mit Blumenerde; pro Kistchen rechne ich etwa einen halben Sack.

Übrigens: Ich habe bei dieser Gelegenheit neue, vegane Balkonerde ausprobiert, die weder Hornspäne noch Mist oder kompostierte Fleischreste usw. enthält. Wenn schon für den Frieden pflanzen,

dann ohne tierische Stoffe, wenn's das jetzt schon gibt. Je nach Balkon und Brüstung sollten Sie zudem die passenden Halterungen kaufen. Zur Not tut's manchmal auch eine Rolle Draht. Jedenfalls müssen die Kistchen und Töpfe immer sturmsicher befestigt sein.

Wenn Kistchen, Halterungen und Erde paratstehen, kommt der schöne Teil: die Blumen aussu-

Fürs Kistchenprojekt sind Wildblumen für einmal nicht geeignet.

chen. Für Balkonkistchen wählen Sie am besten klassischen Sommerflor wie **Pelargonien, Petunien, Nelken, Lobelien, Bidens, Verbenen** oder für einen schattigeren Balkon auch **Begonien**. Sommerflorpflanzen halten meist nur eine Saison, dafür blühen sie monatelang durch. Wildblumen sind zwar aus ökologischen Gründen sympathisch, aber für unser Kistchenprojekt haben sie wenig Sinn, weil sie nach einer Woche schon verblüht sind.

BLAUE BLUMEN

Nebst den klassischen Sommerflorpflanzen eignen sich für den Regenbogenbalkon auch kleinere, kompakte **Dahlien**, die es in diversen Farben gibt. Das Arrangement wird ganz hübsch, wenn nicht alle Pflanzen gleich hoch sind. Darum haben wir zwei orangefarbene **Schwarzäugige Susanne** eingefügt. Diese gibt es auch in Gelb. Und wenn Ihnen das Blau der üblichen **Lobelien** nicht genügt, können Sie auch zu den hellblauen **Trichterwinden (Ipomoea tricolor 'Blauer Himmel')** greifen. Die werden zwar recht viel grösser, können aber am Rand des Regenbogens in einem Topf funktionieren. Andere blaue Balkonpflanzen finden Sie bei **Clematis, Gloxinien, Verbenen** oder bei kleineren **Rittersporn-Züchtungen** wie zum Beispiel **Delphinium ajacis**, die einjährig sind und von



STRAHLEND (von links): Sommerflor in den Kistchen, Peace-Fahne, work-Redaktorin Ausser dem Sitzplatz auf dem Fenstersims ist alles auch kindertauglich. FOTO: STÖH GRÜNG

Juni bis September blühen. Gutes, lange blühendes Blau gibt es ausserdem bei **Glockenblumen**, beispielsweise den **Campanula portenschlagiana**, die jedoch eher ins Violette gehen. Auch **Leberbalsam (Ageratum)** gibt es von Blau bis Violett.

LUST UND LAUNE

Violett an sich ist nicht schwierig, da gibt's den **Lavendel**, die **Salvien**, die **Katzenminze** oder, ganz schön,

duftende **Edelweisse**. In Rot, Orange, Gelb und Pink werden Sie jede Menge Blumensorten finden. Da suchen Sie sich einfach nach Lust und Laune aus, was Ihnen gerade gefällt und was von der Grösse her etwa passt.

Für unsere drei Kistchen haben wir schliesslich folgende Blumen ausgewählt: 6 rote **Verbenen**, 6 violette **Petunien**, 6 hellblaue **Liebeshainblumen (Nemophila)**, 1 rosa-rote kleine **Hochstammchen-Malve**,

Krank geschrieben? Das work-Lexikon von A wie Arbeitsunfähigkeit Wer krank ist, muss nicht zwingend

Was sollte in einem Arztzeugnis stehen? Und wann darf mich meine Chefin zur Vertrauensärztin schicken? Die Antworten von A bis Z.

ARBEITSUNFÄHIG. Wenn Sie wegen Krankheit oder Unfall nicht arbeiten können, also arbeitsunfähig sind, müssen Sie nicht ins Büro oder in die Werkstatt. Sie sollten aber sofort Ihren Vorgesetzten Bescheid geben und sich ein Arztzeugnis besorgen, falls das gewünscht ist. Üblich ist ein Zeugnis, wenn Sie drei Tage oder länger arbeitsunfähig sind, Ihre Firma kann aber auch sofort eines verlangen. Bei einem Unfall sollten Sie sich ohnehin um ein Zeugnis bemühen. In den meisten Fällen übernimmt die Versicherung Ihrer Firma die Unfallkosten.



BETTLÄGERIG. Dass Sie krank geschrieben sind, bedeutet nicht zwingend, dass Sie zu Hause im Bett liegen müssen. Je nachdem, was Sie haben, ist es vielleicht sogar sinnvoll, dass Sie sich bewegen. Um eventuelle Probleme mit den Vorgesetzten zu vermeiden, sollte Ihre Ärztin oder Ihr Arzt in einem solchen Fall in Ihr Zeugnis schreiben, dass die Bewegung als therapeutische Massnahme empfohlen sei.

KÜNDIGUNGSSCHUTZ. Wenn Sie arbeitsunfähig sind, darf Ihnen der Arbeitgeber während einer bestimmten Zeit nicht kündigen. Genauso wenig, wenn Sie schwanger sind. Kündigt Ihnen der Chef vor der Arbeitsunfähigkeit, so unter-



bricht sich die Kündigungsfrist für eine bestimmte Zeit, für die sogenannte Sperrfrist. Diese beträgt im ersten Dienstjahr 30 Tage, vom zweiten bis fünften Dienstjahr 90 Tage und ab dem sechsten Jahr 180 Tage. Erst nach Ablauf dieser Zeit läuft die Kündigungsfrist weiter. Zwei Ausnahmen gibt es: Wenn Sie noch in der Probezeit sind oder einen befristeten Vertrag haben, gilt keine Sperrfrist.



LOHNFORTZAHLUNG. Wenn Sie länger als drei Monate angestellt sind und krank werden, bekommen Sie vom Betrieb weiterhin den Lohn bezahlt, auch wenn Sie längere Zeit ausfallen. Viele Firmen haben für solche Fälle für

ihre Angestellten eine Krankentagegeldversicherung abgeschlossen. Diese zahlt bis zu zwei Jahre lang Lohnersatz. In den meisten Fällen sind das 80 Prozent Ihres Lohnes. Gibt es keine solche Versicherung, zahlt der Betrieb selbst. Dann hängt die Lohnfortzahlungspflicht von Ihren Dienstjahren ab und vom Ort, an dem ein Gericht arbeitsrechtlich für Sie zuständig wäre. Denn es gibt drei verschiedene Lohnfortzahlungstabellen: die Zürcher Skala, die Basler Skala sowie die Berner Skala.

TEILZEIT. Vor allem Teilzeitangestellte sind sich oft unsicher, wenn sie nicht voll, sondern nur zu einem gewissen Grad krank geschrieben sind, beispielsweise zu 50 Prozent.



ICONS: ISTOCK

ein Regenbogen



REGENBOGENFAHNE:

SO ODER SO

Wenn die Sonne auf eine Regenwand strahlt, brechen und reflektieren die Regentropfen das Licht. Wer mit der Sonne im Rücken auf eine Regenwand blickt, sieht dann einen Regenbogen. Seine Farbabfolge ist immer gleich: aussen Rot, dann Orange, Gelb, Grün, Blau und zuinnerst Violett. Jedoch nehmen nicht alle Menschen die Nuancen der Blau- und Violettöne gleich wahr. So erklärt es sich wohl, dass es auch bei den Fahnen diverse Varianten gibt. Die ursprüngliche Version stammt aus Italien. Sie wurde 1961 vom Friedensaktivisten Aldo Capitini entworfen und besteht aus sieben Streifen. Oben ist violett. Mit weisser Schrift steht «Pace» drauf, das italienische Wort für Frieden. Diese Fahnen gingen als Protest gegen den Irakkrieg im Jahr 2003 von Italien aus um die Welt.

OBEN ROT. In der Schweiz sieht man meist Friedensfahnen mit sechs Streifen, Rot oben, und der Beschriftung «Peace» (engl. «Frieden»). Die Oben-Rot-Fahne mit sechs Streifen ist aber eigentlich das Zeichen der Homosexuellenbewegung. Das Design hat US-Künstler Gilbert Baker für den Gay Freedom Day 1978 entworfen, ursprünglich mit acht Streifen. Das grelle Pink liess sich aber damals industriell nicht drucken und fiel weg. Beim Gedenkmarsch für Harvey Milk, den ermordeten schwulen Stadtrat von San Francisco, wurde auch das Türkis aus dem Original entfernt, weil sich sechs Farben gleichmässiger entlang der Paradenroute aufteilen liessen. (sr)

WORKTIPP

SO FINDEN SIE DIE BESTEN PFLANZEN

Sommerflorpflanzen für den Balkon werden im Mai gekauft und beim ersten Frost im Keller überwintert – oder kompostiert. Gute Pflanzen erkennen Sie im Gartengeschäft folgendermassen: Sie haben üppiges, gesundes Laub und kräftige Wurzeln. Fallen Sie nicht auf einzelne schöne, offene Blüten herein. Kaufen Sie lieber etwas weniger grosse Pflanzen, die wirklich kräftig aussehen, gut verzweigt sind und viele Knospen tragen. Besonders gesunde Jungpflanzen bekommen Sie in Biogärtnereien.

2 hellgrüne **Süsskartoffelpflanzen**, 1 grosse gelbe **Goldmarie (Bidens, auch Zweizahn genannt)**.

Schliesslich haben wir wenigstens fürs Foto die Friedensfahne doch noch kurz aufgehängt. Und während ich die Pflanzen zusammensuchte, hat mir meine Tochter als Überraschung eine kleine Friedensgirlande gestrickt, Blätz für Blätz, in jeder Farbe eins. Mit Textilfarbe hat sie die Buchstaben P E A C E draufgeschrieben.

und Gartenexpertin Sabine Reber.

bis V wie Vertrauensarzt im Bett bleiben

Bedeutet es, dass Sie nur die Hälfte Ihres üblichen Pensums arbeiten können? Oder heisst es, Sie müssen die Hälfte eines vollen Pensums arbeiten? Am besten bitten Sie Ihre Ärztin oder Ihren Arzt, dies im Zeugnis klar zu beschreiben. Wenn Sie während einer teilweisen Arbeitsfähigkeit gewisse Arbeiten nicht erledigen dürfen, sollte das auch klar im Zeugnis stehen.



UNFALL. Der obligatorischen Versicherung für Arbeitsunfälle – und dazu gehören auch Unfälle auf dem Arbeitsweg – unterstehen alle Arbeitneh-

menden. Doch nur wenn Sie mindestens acht Stunden in der Woche arbeiten, sind Sie via Arbeitgeber auch gegen Nichtberufsunfälle versichert. Denken Sie daran, wenn Sie Ihr Pensum reduzieren oder ganz kündigen. In diesem Fall brauchen Sie nämlich eine private Unfallversicherung. Diese können Sie für wenige Franken im Monat bei Ihrer Krankenkasse abschliessen.

VERTRAUENSARZT. Die Diagnose darf nicht im Arztzeugnis stehen, das gehört zum Berufsgeheimnis. Das heisst, Ihre Ärztin darf dem Arbeitgeber auch auf Nachfrage hin keine Details zu Ihrer Arbeitsunfähigkeit bekanntgeben. Er darf im Zeugnis nur erwähnen, ob eine Krankheit oder ein Unfall die Ursache

sei. Was ebenfalls klar ersichtlich sein muss, ist die Dauer und der Grad Ihrer Arbeitsunfähigkeit.

Es kann sein, dass Ihre Chefin, Ihr Chef Sie noch zusätzlich bei einem Vertrauensarzt medizinisch untersuchen lassen will. Das ist dann erlaubt, wenn berechtigte Zweifel an der Richtigkeit eines Arbeitszeugnisses bestehen. Die Kosten dafür muss die Firma tragen. Auch Vertrauensärztinnen unterstehen dem ärztlichen Geheimnis. Das heisst, auch ein Vertrauensarzt oder eine Vertrauensärztin bestätigt gegenüber ihrem Arbeitgeber lediglich, ob Sie tatsächlich arbeitsunfähig sind. SINA BÜHLER



UNSICHERHEITEN

DIE UNIA WEISS RAT

Wenn Sie Fragen zu Ihrer Arbeitsunfähigkeit haben, von Ihrer Firma zur Unzeit die Kündigung erhalten haben oder wegen einer Krankheit keinen Lohn mehr bekommen, sollten Sie sich dringend bei Ihrem zuständigen Unia-Sekretariat Unterstützung holen. Die Adressen finden Sie unter www.unia.ch. Für Mitglieder ist die Rechtsberatung kostenlos.

saldo tipp im work

Dieser Text stammt aus der Zeitschrift für Konsumentenschutz «Saldo».

Aus für Windows Vista: So steigen Sie um

Für das Betriebssystem Windows Vista gibt's seit diesem April keine Sicherheitsupdates mehr. Das heisst: Finden Viren oder eine andere Schadsoftware einen Weg auf den PC, stopft Microsoft die Sicherheitslücke in Zukunft nicht mehr.

Testen Sie, ob Ihr PC die technischen Anforderungen für Windows 10 erfüllt.

Wenn Sie einen alten PC mit Windows Vista besitzen, sollten Sie jetzt auf ein neues Betriebssystem umsteigen – am besten auf die neueste Version, Windows 10. Dafür brauchen Sie eine Windows-10-DVD. Sie kostet in Onlineshops rund 100 Franken. Die günstigsten

UPDATEN: Microsoft schützt Vista-Nutzer nicht mehr vor Viren. Sie müssen ein neues Betriebssystem kaufen.

FOTO: MICROSOFT



Anbieter finden Sie auf toppreise.ch. Tipp: Testen Sie vor dem Kauf, ob Ihr PC die technischen Anforderungen für Windows 10 erfüllt. Das geht mit dem Gratis-Testprogramm auf goo.gl/30W4M7 (orangene Downloadknopf anklicken).

EXTERNER SPEICHER. Vorsicht: Beim Wechsel des Betriebssystems wird der Inhalt der Festplatte gelöscht. Speichern Sie deshalb persönliche Dateien wie Dokumente, Fotos und Musikstücke vorher auf eine externe Festplatte. Nach der Installation von Windows 10 können Sie die Dateien wieder zurückspielen.

Beruhigend für PC-Anwender mit etwas neueren Windows-Versionen: Für Windows 7, den Nachfolger von Vista, wird Microsoft noch bis ins Jahr 2020 Sicherheitsupdates liefern, für Windows 8.1 bis 2023. MARC MAIR-NOACK

Neue Gewerkschaftsbund-Broschüre erklärt unsere Altersvorsorge Starke AHV für alle

Das SGB-Büchlein liefert gute Argumente, warum die AHV die beste Sozialversicherung ist.

Vielerorts an den 1.-Mai-Umzügen war die Altersvorsorge ein Thema. Auf selber gemalten Plakaten genauso wie auf den grossen Transparenten der Gewerkschaften: Alle forderten eine starke AHV.

Damit Sie bei Diskussionen um die geplanten Reformen der «Altersvorsorge 2020» mehr als nur kurze Slogans beitragen können, hat der Gewerkschaftsbund (SGB) eine ausführliche Broschüre zusammengestellt: «AHV. Eine starke Altersvorsorge für Jung und Alt» räumt mit dem Mythos auf, dass die AHV in naher Zukunft zusammenbrechen wird,

und erklärt, wie das wichtigste Schweizer Sozialwerk selber so gut altern konnte.

WOHLSTAND. Die Broschüre entlarvt das Argument, dass die höhere Lebenserwartung für die erste Säule zum Problem werde, als Angstmacherei. Denn diese Lebenserwartung ist vor allem unserem Wohlstand zu verdanken – dieser wiederum erlaubt den Ausbau der Renten. Wie der St. Galler SP-Ständerat und SGB-Präsident Paul Rechsteiner im Vorwort erklärt: «Das Preis-Leistungs-Verhältnis bei der AHV ist für alle mit unteren und mittleren Einkommen einmalig gut.» (sib)

Herunterladen können Sie die Broschüre oder das E-Book unter: www.sgb.ch/aktuell/ahv-broschuere